

Forum: Seniorrådet

Tid: Mandag den 12. januar 2026 kl. 9.30

Sted: Rådhuset Bryllupssalen

Deltagere: Solveig Bisgaard, Judith Skriver, Marianne Kirchhoff, Inge Storm, Birte Jakobsen, Bente Andersen, Rigmor Jark, Lotte Nielsen, Jørgen Eggert Nielsen

19. januar 2026

Furesø Kommune
Center for Sundhed og
Seniorliv

Stiager 2
3500 Værløse
Tlf.: 7235 4000

Kontaktperson:
Karina Meyer
E-mail: kpm@furesoe.dk
Dir. tlf.: 72 16 47 19

Åbningstider:
Mandag-fredag kl. 10-14
Torsdag dog kl. 10-17

furesoe.dk

1. Velkomst ved formanden

Solveig bød velkommen.

2. Godkendelse og prioritering af dagsordenen

Godkendt.

3. Meddelelser fra formanden, næstformanden/medlemmerne

- Temadage for nyvalgte

Danske Ældreråd tilbyder i februar til marts 2026 en række temadage om introduktion til ældrerådsarbejdet og de aktuelle reformer på ældreområdet. Mail vedlagt.

Karina tilmelder formanden og tre af de nye medlemmer til tema-dagen den 23. februar.

Solveig deltog i borgmester Ole Bondo Christensens afskedsreception og sagde tak for samarbejdet på Seniorrådets vegne.

Seniorrådet har modtaget en henvendelse fra en pårørende, der oplyser, at ordningen for pårørende, om at man kan overnatte på Ryetbo, er ophørt. Seniorrådet beklager, at ordningen er inddraget.

Der er foredrag den 13. januar i Galaksen "Når omsorg møder jura". Seniorrådet drøftede fordele og ulemper ved AI-overvågning.

4. Evaluering af Seniorrådsvalget.

Punktet blev aftalt på det konstituerende møde.

Drøftelse af hvad der kan gøres anderledes næste gang.

Der var enighed om, at en bedre præsentation af kandidaterne, herunder valgmøde, skal planlægges ved næste valg.

5. Centerchef Helle Winther Dahl deltager kl. 10.00 og orienterer om aktuelle sager

Solveig nævnte, at urinvejsinfektioner er hyppigt forekommende hos beboere på plejehjem og det var noget, man kunne tage op i den tidligere nedsatte forebyggelsesgruppe. Helle svarede at nedre hygiejne inkonsistens er nogle af de indsatser, som flere medarbejdere er ved at blive uddannet i. Måske kan det være en ide, at udviklingssygeplejerskerne kommer og fortæller om arbejdet. Vi skal arbejde med kvalitet. Der er fokus på mundhygiejne. Der er afdækket et behov på baggrund af et tidligere tilsyn. Der har været en artikel om, hvordan Silkeborg Kommune har nedbragt antallet af sygedage. Helle oplyste, at vi planlægger at ansætte en fraværskonsulent til at hjælpe ældre- og sundhedsområdet med at nedbringe korttidsfravær. Vi har også fokus på erfaringer fra andre kommuner. Konsulenten skal deltage ved samtalerne og administrativt få det gjort mere stringent. Solveig sagde, at fokus skal være på, at de kommer i stedet. Helle svarede, at sygdom er lovligt fravær. Lederne skal kende de muligheder, der er, fx en § 56 aftale ved kroniske lidelser. Alle ledere har været på kurser i sygefravær. Birte sagde, at man skal tale ind i, at det er for at hjælpe medarbejdere og ledere. Rigmor sagde, at det er vigtigt med rekruttering. Kan man rekruttere "de rigtige" samt gode forhold på arbejdet. Helle sagde, at medarbejderne skal kontakte deres tillidsrepræsentant, hvis forholdene ikke er gode.

Seniorrådet spurgte til, hvordan sygeplejen på plejehjemmene er organiseret. Helle svarede, at efter påbuddene valgte man at organisere sygeplejerskerne på plejehjem og Rehabiliteringscentret under Sygeplejen. Det sikrer, at de er fagligt opdaterede og giver en bedre kvalitet. Der er sygeplejersker på plejehjemmene hver dag. Borgerne triages tre gange om ugen.

Hjemmehjælpere og sygeplejersker samt visitatorer og diætister møder ind på Hvedemarken som følge af ældreloven. De skal selv planlægge deres besøg og ruter. Vi ansætter så vidt muligt faguddannet personale.

Vi skal i gang med kompetenceudvikling af assistenterne på plejehjemmene.

Der skal slås to lederstillinger op på Lillevang. Den ene er slået op. Der kommer kommunikation ud om det.

Ift. brug af vikarer har vi et vikarmodul, hvor medarbejderne kan melde på ledige vagter. Hvis vi benytter vikarer fra vikarbureauer, har vi en forventning om, at de fagligt er på det niveau, vi beder om.

Vi går i gang med en indsats for ufaglærte medarbejdere. De kommer med på en grundlæggende sygeplejefaglig introduktion i 14 dage.

Der afholdes kvalitative dialogmøder/interviews med borgere, der modtager hjemmehjælp. Seniorrådet kan deltage med 2 personer. De skal ikke deltage i samtalerne.

6. Seniorrådets høringsret i sager, der behandles politisk i Kommunen

Seniorrådet fremsender et brev til borgmester, byråd og kommunaldirektør.

7. Arven til Skovgården

Referat fra byrådet vedlægges.

Sagen blev drøftet. En borger har henvendt sig til Seniorrådet med et forslag til investering af arven. Forslaget er sendt videre til kommunens formueforvalter.

8. Forskere præsenterer god nyhed for ældre på plejehjem

Drøftelse, mail vedlagt med link.

Seniorrådet drøftede artiklen om reduktion af brugen af antibiotika på plejehjem.

9. Valg af repræsentant til Lillevangs bestyrelse

Arne Rask fra det afgående Seniorråd vil gerne sidde på posten til midt 2026.

Inge oplyste, at Lillevangs Bestyrelse er en prøvehandling. Den fungerer mest som rådgivende, men formanden er med til at ansætte ledere.

Arne Rask forlænges som repræsentant ind til sommer 2026.

10. Høringssvar

Seniorrådet afgiver ikke høringssvar. ÆSU holder møder tirsdage i 2026.

11. Seniorrådets økonomi

v/Bente

Ingen bemærkninger.

12. Synlighed

Ingen bemærkninger.

13. Lukket punkt

14. Eventuelt

Ingen bemærkninger.